

REF.257

La FIIAPP requiere, la contratación de un **Técnico de Proyectos** para el “Programa para mejorar la incorporación del sector privado a la cooperación para desarrollo” que se desarrollará en colaboración con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo.

FUNCIONES

- Apoyo en la identificación y elaboración de bases de conocimiento sobre las principales publicaciones e investigaciones, nacionales e internacionales, existentes en la materia.
- Apoyo en la identificación, análisis y seguimiento de los planteamientos teóricos y las experiencias prácticas desarrolladas por otros países donantes.
- Apoyo en la identificación, análisis y seguimiento de las experiencias prácticas desarrolladas por empresas españolas e internacionales.
- Apoyo en la preparación y sistematización de momentos de formación y de intercambio organizadas por la FIIAPP o la AECID sobre las perspectivas de la incorporación del sector privado en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo.
- Apoyo a los programas piloto que se van a impulsar desde la FIIAPP y AECID con el fin de generar y acumular experiencia práctica en algunos sectores empresariales con fuerte proyección internacional susceptibles de crear impacto en desarrollo en países socios de la cooperación.
- Apoyo en la definición, valoración, sistematización y difusión de las iniciativas de la FIIAPP y la AECID con participación del sector privado empresarial.

REQUISITOS:

- 1) Titulación Universitaria superior (Licenciatura, Grado, Doctorado, Máster o Posgrado Oficiales).
- 2) Experiencia en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo de al menos **5 años**.
- 3) Experiencia específica en el ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo, de al menos **1 año**.
- 4) Buen nivel de inglés (**nivel B2**)

MÉRITOS (ver baremación en tabla adjunta):

- 1) Conocimiento del sistema español de cooperación para el desarrollo. **PRUEBA**
- 2) Conocimiento del avance de los principales procesos internacionales actualmente en curso que determinan la agenda internacional de la Cooperación para el Desarrollo y del ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo. **PRUEBA**
- 3) Formación específica en el ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo. **CV**
- 4) Formación específica en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo o Relaciones Internacionales. **CV**
- 5) Formación en las principales herramientas informáticas de gestión y comunicación. **CV**
- 6) Conocimientos de francés **CV/PRUEBA**
- 7) Habilidad para las relaciones interpersonales e institucionales. Adecuación general del perfil personal y profesional al puesto ofertado. **ENTREVISTA**

BAREMACIÓN DE MÉRITOS

MÉRITOS	Baremación	Puntuación máxima
Conocimiento del sistema español de cooperación para el desarrollo.	Prueba	10 puntos
Conocimiento del avance de los principales procesos internacionales actualmente en curso que determinan la agenda internacional de la Cooperación para el Desarrollo y del ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo	Prueba	10 puntos
Formación en las principales herramientas informáticas de gestión y comunicación	CV 3 puntos / curso (>180 horas) 1,5 puntos / curso (50-180 horas) 0,5 puntos / curso inferior a 50 horas	5 puntos
Formación específica en el ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo.	CV 5 puntos / máster / postgrado/ experto 3 puntos / curso (>180 horas) 1,5 puntos / curso (50-180 horas) 0,5 puntos / curso inferior a 50 horas	12,5 puntos
Formación específica en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo o Relaciones Internacionales.	CV 5 puntos / máster / máster / postgrado/ experto 3 puntos / curso (>180 horas) 1,5 puntos / curso (50-180 horas) 0,5 puntos / curso inferior a 50 horas	10 puntos
Conocimientos de Francés	CV/Prueba Intermedio 1,5 puntos Avanzado (CI) 2.5 puntos	2,5 puntos
Habilidad para las relaciones interpersonales e institucionales. Adecuación general del perfil personal y profesional al puesto ofertado	ENTREVISTA	50 puntos
TOTAL		100 PUNTOS



CUMPLIMENTE LAS COLUMNAS SOMBRADAS DE ESTE FORMULARIO DE ACUERDO A LOS REQUISITOS EXIGIDOS Y A LA BAREMACIÓN DE MÉRITOS valorables a través de su CV, Y ADJUNTELO CON SU CV.

REQUISITOS

Requisitos	SI/NO	INDIQUE PERIODOS
Titulación Universitaria superior (Licenciatura, Grado, Doctorado, Máster o Posgrado Oficiales).		
Experiencia en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo de al menos 5 años		
Experiencia específica en el ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo, de al menos 1 año .		
Buen nivel de inglés (nivel B2)		

Méritos	Baremación	Nº de HORAS /EVENTOS	Máxima puntuación	Puntuación
Formación en las principales herramientas informáticas de gestión y comunicación	CV 3 puntos / curso (>180 horas) 1,5 puntos / curso (50-180 horas) 0,5 puntos / curso inferior a 50 horas		5 puntos	
Formación específica en el ámbito de la empresa y su relación con el desarrollo	CV 5 puntos / máster /postgrado/ experto 3 puntos / curso (>180 horas) 1,5 puntos / curso (50-180 horas) 0,5 puntos / curso inferior a 50 horas		12.5 puntos	
Formación específica en el ámbito de la Cooperación para el Desarrollo o Relaciones Internacionales	CV 5 puntos / máster /postgrado/ experto 3 puntos / curso (>180 horas) 1,5 puntos / curso (50-180 horas) 0,5 puntos / curso inferior a 50 horas)		10 puntos	
Conocimientos de Francés	CV Intermedio 1,5 puntos Avanzado (CI) 2.5 puntos		2,5 puntos	

Proceso de selección

Recibidos los cv se preseleccionarán aquellos que cumplan los requisitos. Se valorarán los méritos a través de CV, y se citará a los candidatos preseleccionados para realizar la prueba de idiomas y conocimientos relacionados con el puesto. Tras ello, en su caso, se realizará entrevista personal.

No tendrán que realizar las pruebas de idiomas los candidatos que presenten título/certificado oficial de los niveles requeridos.

Es necesario especificar claramente en el CV la información necesaria para poder realizar la comprobación de requisitos y valoración de méritos, cuya baremación se indica anteriormente. Junto con el CV se ha de **enviar relleno el formulario** que se adjunta en el presente documento. **No hacerlo puede ser motivo de exclusión.**

Realizado el proceso de selección, se establecerá una lista de espera por orden de puntuación con aquellos candidatos que superen el mismo. Esta lista de espera podrá ser utilizada para cubrir puestos de similares características durante un plazo de 1 año desde la fecha de resolución del presente proceso.

Presentación de candidaturas

Los interesados podrán enviar sus cv en castellano a la dirección de correo rrhh@fiiapp.org indicando el proceso de referencia. El plazo de recepción de candidaturas será hasta el **25 de septiembre de 2014**.

Se ofrece contrato laboral temporal, por obra o servicio determinado, ligado a la duración del programa y salario a convenir.